รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



เทศบาลตำบลแม่ยม

อำเภอปง จังหวัดพะเยา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2563

เทศบาลตำบลแม่ยม อำเภอปง จังหวัดพะเยา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. ด้านการสรรหา	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังใหม่เพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน(การวิเคราะห์ค่างาน การเตรียมข้อมูลและการระดมความคิดเห็นจากคณะกรรมการและผู้เกี่ยวข้อง)
	ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	-ดำเนินการประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ -ดำเนินการรายงานข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา
2. ด้านการพัฒนา	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	-ดำเนินการส่งบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานและตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร รายละเอียดดังนี้ -ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการกองคลัง เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร แนวทางการป้องกันการทุจริต แนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเทคนิคการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	-เผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและตำแหน่ง -จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ -การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม	-นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ข้อมูลจากระบบ e-plan -นักพัฒนาชุมชน เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ 29 -นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ เข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการเตรียมความพร้อมในการบันทึกสินทรัพย์ การคำนวณค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์(E-LAAS) -นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เข้าร่วมการอบรมโครงการเตรียมพร้อมในการจัดทำรายงานสำรวจสินทรัพย์ เพื่อการจัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ -ดำเนินการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานและตำแหน่งให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทราบ พร้อมทั้งให้คำแนะปรึกษาแก่บุคลากร -ดำเนินการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ในความรู้ ทักษะและสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ -พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านกระบวนการในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน